

Welkom bij Gom!



Gom

Welkom

Een nieuwe baan is vaak spannend. Je leert nieuwe collega's kennen, je gaat naar een nieuwe plek en je krijgt veel nieuwe informatie.

In dit welkomstboekje vind je de belangrijkste dingen die je moet weten om goed te kunnen starten bij Gom. We helpen je graag op weg.

Naast dit welkomstboekje, hebben we ook een hele leuke welkomstvideo. Scan onderstaande QR-code of [klik hier](#) en bekijk 'm snel.



Voor nu, veel succes en vooral: **welkom bij het team!**



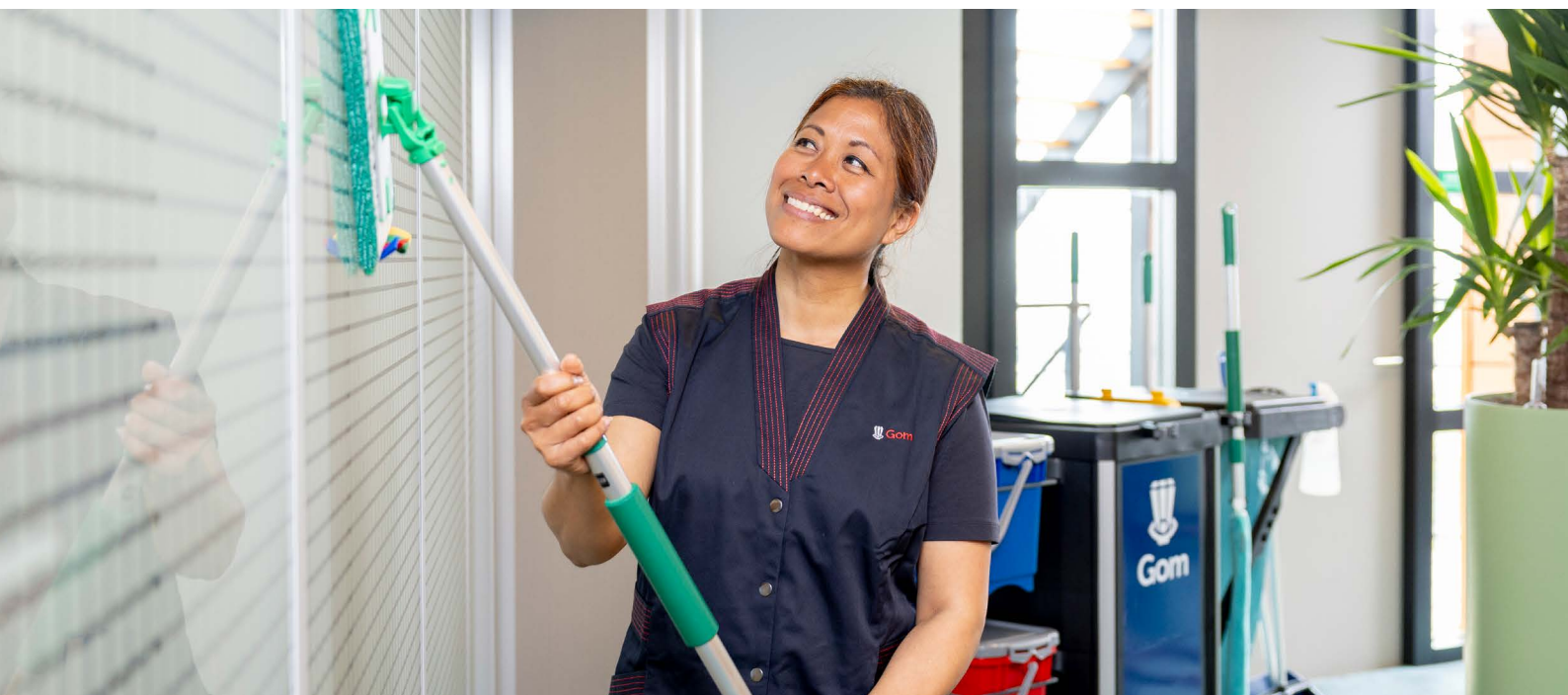
Inhoud

- 2**
Welkom
- 5**
Over Gom
Echte aandacht voor mensen en omgeving
- 6**
Gom en Facilicom Groep
De bedrijven van Facilicom Groep
Zó doen we dat
- 7 - 8**
AFAS-systeem
'Ik heb een vraag' – knop
Gom Support Desk
- 9 - 10**
**Werken bij Gom:
afspraken en regels**
Proeftijd
Belasting op je salaris
Wanneer krijg je je salaris
Vakantie en vrije dagen
Eindejaarsgeschenk
Jubiläum
Aandacht voor je gezondheid
- 11**
Samen werken met aandacht
Regels bij de klant
Je legitimatie
Logboek
- 12**
Opleidingen en trainingen
Introductie e-learning (GIBI)
10x bewust veilig training
Basisopleiding Schoonmaken (BOS)
Het Leerhuis
- 13**
Ondernemingsraad
- 14**
Veilig werken doen we samen
- 15**
Vertrouwenspersonen bij Gom
- 16**
Sociaal Fonds
- 17**
Ziekmelden
- 18**
Als je uit dienst gaat
- 19**
Adressen vestigingen
- 20**
**Contactgegevens
HR administratie**
- 21**
Diverse contactgegevens

Over Gom

Gom is een van de grootste schoonmaakbedrijven in Nederland. We bestaan al sinds 1966 en we zijn een familiebedrijf. En dat merk je!

Bij Gom geloven we dat schoon echt verschil maakt. Een schone plek zorgt dat mensen zich fijn voelen. Ze kunnen beter werken, leren of herstellen. Soms zien mensen het niet direct, maar jouw werk is heel belangrijk. Door wat jij doet, ervaren mensen elke dag hoe schoon bijdraagt aan een betere leefomgeving. De missie van Gom is "iedereen blij met schoon!".



Echte aandacht voor mensen en omgeving

Bij Gom geloven we dat échte aandacht het verschil maakt. Aandacht voor onze mensen, voor onze klanten en aandacht voor ons werk.

Aandacht in je werk betekent dat je goed kijkt wat er nodig is. Soms zie je iets dat niet op de planning staat, maar wel belangrijk is. Bijvoorbeeld een vloer die extra vies is of een afvalbak die al vol zit.

Aandacht betekent ook dat je vriendelijk bent voor de mensen op locatie. Een groet, een glimlach of even helpen als iemand een vraag heeft. Kleine dingen kunnen voor anderen een groot verschil maken.

Door met aandacht te werken, zorgen we samen voor een schone, veilige en fijne omgeving voor iedereen.

Gom en Facilicom Groep

Gom is onderdeel van Facilicom Groep. Facilicom is een groot familiebedrijf dat verschillende diensten levert in en rond gebouwen.

Samen werken er meer dan 21.000 medewerkers bij Facilicom in Nederland en België. Al deze bedrijven werken samen om organisaties te helpen met schoonmaak, veiligheid, eten, onderhoud en andere facilitaire diensten. Deze bedrijven hebben ieder een eigen specialisme. Facilicom Groep is dan ook één van de grootste werkgevers van Nederland.



De bedrijven van Facilicom Groep

Gom Schoonhouden: schoonmaakdiensten.

Trigion: beveiliging en veiligheid.

Facilicom Solutions: organiseert en regelt verschillende facilitaire diensten voor klanten.

Breijer: specialist in het verbouwen, renoveren en verduurzamen van gebouwen.

Food&i: expert in catering voor bedrijven en scholen.

Incluzio: ondersteuning en zorg voor mensen in de samenleving.

Tapwacht Service en Techniek: installeren en onderhouden van tap- en koelinstallaties.

Samen zorgen deze bedrijven ervoor dat gebouwen goed functioneren en dat mensen prettig kunnen werken en verblijven.

Zó doen we dat

Bij Gom en Facilicom Groep draait het om mensen. Daarom hebben we een aantal belangrijke spelregels die voor ons allemaal gelden. Met elkaar maken we de wereld elke dag een beetje mooier. Wij rekenen hierbij op jou, zoals jij op ons mag rekenen.

In een speciaal filmpje leggen we de spelregels aan je uit. Scan onderstaande QR-code of [klik hier](#).





AFAS-systeem

Bij Gom gebruiken we AFAS voor alle gegevens van medewerkers. AFAS Online is de online omgeving en de AFAS Pocket App is een app op je telefoon.

Met de AFAS Pocket app kun je jouw gegevens inzien, dingen voor je werk regelen zoals het inzien van je loonstrook of het bekijken van je urenbijlage. Ook kun je in de app Gom nieuws lezen. Via de AFAS Online omgeving kun je bijvoorbeeld je rekeningnummer aanpassen en overige zaken regelen.

Wanneer je bij Gom begint, ontvang je een e-mail met uitleg om in te loggen in de AFAS Pocket App. Volg de stappen in de e-mail om de app te activeren.

Kom je er niet uit of heb je hulp nodig? Vraag dan hulp aan je leidinggevende.

'Ik heb een vraag' – knop

Het kan altijd gebeuren dat je een vraag hebt over je werk. Bij Gom hebben we aandacht voor jouw vragen en helpen we je graag verder. Heb je een vraag over bijvoorbeeld loon, vakantiedagen of andere zaken? Neem dan eerst contact op met je leidinggevende. Die kan je vaak direct helpen.

Kom je er samen niet uit? Dan heb je in de AFAS Pocket App een knop met 'Ik heb een vraag'. Stel hier je vraag en de HR-collega helpt je verder.

Je kunt ook veel informatie vinden op de Gom Support Desk.



Meer weten over wat je precies met de app kunt? Bekijk de video van Anna. Scan de QR-code of [klik hier](#).



GOM ❤️ ✎
SUPPORT
DESK ⇄

is er voor jou

Gom Support Desk

Bij Gom hebben we aandacht voor duidelijke informatie en goede ondersteuning voor onze medewerkers. Daarom hebben we de Gom Support Desk.

Op de Gom Support Desk vind je veel informatie die je kan helpen in je werk. Je kunt hier uitleg vinden over verschillende onderwerpen, zoals werken bij Gom, regels en praktische informatie.

Ook staan hier de uitlegvideo's van Anna. In deze video's legt zij stap voor stap uit hoe dingen werken, bijvoorbeeld over je salaris, AFAS Pocket en andere onderwerpen.

Daarnaast vind je op de Gom Support Desk het laatste nieuws en belangrijke updates.



Hulp nodig of iets opzoeken?
Ga naar de [Gom Support Desk](#).

Werken bij Gom: afspraken en regels

Wanneer je bij Gom begint met werken, krijg je een arbeidsovereenkomst. In jouw arbeidsovereenkomst vind je alle afspraken die gelden tussen jou en Gom, zoals bijvoorbeeld over je werk, je salaris en andere belangrijke regels.

Naast je arbeidsovereenkomst zijn er ook andere regelingen die voor jou gelden. Denk bijvoorbeeld aan de cao Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf en de bedrijfsregels vanuit Gom.

Lees je arbeidsovereenkomst dus goed door voor je start bij Gom.

Proeftijd

In je arbeidsovereenkomst kan een proeftijd staan. Dit is een periode aan het begin van je dienstverband waarbij jij en Gom kijken of het werk goed bij je past.

In of na deze periode kunnen jij of Gom het contract stoppen, of gaat je dienstverband verder bij Gom. We gaan er natuurlijk vanuit dat jij je snel thuis voelt bij Gom en een lange tijd bij ons blijft werken.

Belasting op je salaris

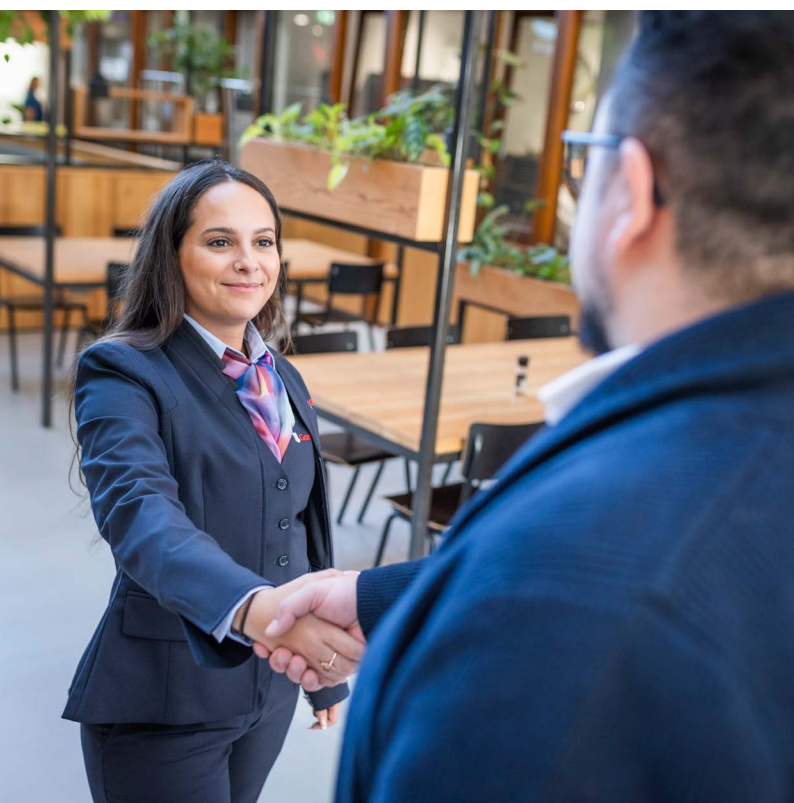
Als je werkt en salaris krijgt, moet je belasting betalen. Deze belasting wordt door Gom automatisch van je salaris afgehaald. Dit heet loonheffing. Hiervoor vullen we samen het loonheffingsformulier in wanneer je bij Gom begint te werken. In het loonheffingsformulier geef je aan of je jouw loonheffingskorting aan of uit wilt laten zetten. De overheid wil dat mensen die werken niet te veel belasting betalen. Daarom krijg je een korting op de belasting.

Heb je alleen Gom als werkgever? Zet dan jouw loonheffingskorting aan. Zo voorkom je dat je te veel belasting betaald.

Heb je naast Gom nog een andere werkgever? Kijk dan bij welke werkgever je de meeste uren werkt en zet hier jouw loonheffingskorting aan. Zo houd je maandelijks netto het meeste geld over. Je mag jouw loonheffingskorting maar bij één werkgever aan zetten.

Veranderen je gegevens later? Bijvoorbeeld omdat je een andere baan hebt naast Gom of een uitkering krijgt? Dan moet je een nieuw loonheffingsformulier invullen. Als het formulier niet klopt of niet volledig is ingevuld, kan de belastingkorting niet worden toegepast. Je betaalt dan meer belasting. Dit willen wij uiteraard voorkomen.

Je past jouw loonheffing aan via jouw AFAS account op www.afasonline.nl.



Wanneer krijg je je salaris

Je salaris wordt één keer per vier weken op je bankrekening gestort. Dit gebeurt op het rekeningnummer dat je aan ons hebt doorgegeven. Wil je je rekeningnummer veranderen? Dan moet je dit zelf via AFAS Online aanpassen. Hulp nodig? Laat het weten aan jouw leidinggevende.

Op de dag dat je salaris wordt uitbetaald, kun je ook je loonstrook en urenspecificatie bekijken op het medewerkersportaal.

Controleer altijd of de gegevens op je loonstrook kloppen via AFAS Pocket app. Klopt er iets niet? Neem dan contact op met je leidinggevende.



Meer weten? Bekijk de video van Anna. Scan de QR-code of [klik hier](#).

Vakantie en vrije dagen

Je hebt ieder jaar recht op vakantiedagen. Deze bouw je op als je werkt. Het aantal dagen staat in de cao van de schoonmaakbranche. Wil je vakantie opnemen? Bespreek dit op tijd met je leidinggevende. Zo kan er rekening worden gehouden met de planning op de locatie. Wil je een losse vrije dag (snipperdag) opnemen? Vraag dit dan minimaal drie dagen van tevoren aan bij je leidinggevende.

Let erop dat je je vakantie-uren op tijd gebruikt. Wettelijke vakantie-uren vervallen aan het einde van het volgende jaar waarin je ze zijn opgebouwd. Bovenwettelijke vakantie-uren vervallen na vijf jaar. Op je urenbijlage kun je zien hoeveel vakantie-uren je nog hebt.



Meer weten? Bekijk de video van Anna. Scan de QR-code of [klik hier](#).

Eindejaarsgeschenk

Bij Gom hebben we oprechte aandacht voor onze medewerkers en voor het belangrijke werk dat jullie iedere dag verrichten. Dankzij jullie inzet kunnen mensen werken, leren en herstellen in een schone en prettige omgeving. Dat waarderen wij enorm.

Aan het einde van het jaar staan we daar graag extra bij stil. Het is een moment om onze dank uit te spreken en onze waardering te laten blijken. Daarom ontvang je van ons een eindejaarsgeschenk, als blijk van erkenning voor jouw inzet en betrokkenheid.

Jubileum

Bij Gom hebben we aandacht voor medewerkers die al lange tijd bij ons werken. Werk je 12,5 jaar, 25 jaar, 40 jaar of 50 jaar in de schoonmaakbranche? Dan staan we daar samen bij stil. Je ontvangt een uitnodiging voor een feestelijke bijeenkomst en we besteden extra aandacht aan jouw jubileum. Hoe we dit doen is uniek in Nederland.

Op deze manier willen we je bedanken voor alles wat je voor Gom hebt gedaan en nog steeds doet! Een feestje voor jou.



Benieuwd naar deze bijeenkomst? Scan de QR-code of [klik hier](#).

Aandacht voor je gezondheid

Bij Gom hebben we niet alleen aandacht voor schoonmaak, maar ook voor onze medewerkers en hun gezondheid. Daarom kun je via Gom gebruikmaken van een collectieve zorgverzekering. Dit betekent dat je een zorgverzekering kunt afsluiten met een extra voordeel.

Wil je hier gebruik van maken of wil je meer informatie? Neem dan contact op met je leidinggevende of kijk op het Afas medewerkersportaal.

Samen werken met aandacht

Bij Gom werken we samen met aandacht voor ons werk, voor elkaar en voor de omgeving waar we werken. We verwachten dat je je werk zorgvuldig en veilig uitvoert. Je draagt de werkkleding en gebruikt de materialen die je van Gom krijgt. Zo zorgen we samen voor een professionele uitstraling bij de klant.

Zorg goed voor je werkkleding en materialen. Houd ze schoon en netjes. Als er iets kapot is of ontbreekt, meld dit dan bij je leidinggevende. Wanneer je klaar bent met je werk, berg je de materialen weer netjes en veilig op.

Stop je met werken bij Gom? Dan lever je de werkkleding en materialen weer in.

Regels bij de klant

Je werkt namens Gom op de locatie van een klant. Daarom is het belangrijk dat je met aandacht werkt en de regels van de klant respecteert.

Een paar belangrijke regels zijn:

- Neem geen kinderen, familie of andere personen mee naar de werkplek.
- Laat geen andere mensen binnen zonder toestemming van de klant.
- Laat niemand anders jouw werk doen zonder toestemming.
- Gebruik geen telefoon of computer van de klant.
- Neem nooit spullen van de klant mee, zoals briefjes of andere materialen. Dus ook geen lege blikjes of flesjes, ook al liggen ze in de prullenbak.
- Lees geen documenten of papieren die je tijdens je werk tegenkomt.
- Verlaat je als laatste het gebouw? Zorg dan dat deuren en ramen goed dicht zijn en zet het alarm aan als dat nodig is.
- Controleer ook of de lichten uit zijn.

Gaat er tijdens je werk iets kapot of ontstaat er schade? Meld dit dan gelijk bij je leidinggevende. Zo kunnen we het snel oplossen.

Door met aandacht te werken en de regels te volgen, zorgen we samen voor vertrouwen tussen Gom en de klant.

Je legitimatie

Bij sommige klanten krijg je een Gom-legitimatiebewijs. Hiermee kun je laten zien dat je voor Gom werkt op de locatie van de klant. Draag dit legitimatiebewijs goed zichtbaar tijdens je werk.

Daarnaast is het belangrijk dat je altijd een geldig identiteitsbewijs bij je hebt, zoals een identiteitskaart, paspoort of rijbewijs. Soms kan hier tijdens het werk naar worden gevraagd.

Logboek

Op iedere locatie ligt een Gom logboek. In dit logboek kan je belangrijke informatie opschrijven over je werk. Je gebruikt het logboek bijvoorbeeld om bijzonderheden te melden of om de klant te informeren over wat er is gedaan. Ook de klant kan het logboek gebruiken door bijvoorbeeld speciale verzoeken of vragen erin te zetten die voor jou belangrijk zijn. Vooral op locaties waar je de klant niet elke dag ziet, is dit een belangrijk communicatiemiddel.

Schrijf daarom altijd met aandacht in het logboek en zorg dat de informatie duidelijk is. In het logboek vind je ook praktische informatie, zoals afspraken op de locatie, planning en andere belangrijke aandachtspunten voor het werk.

Opleidingen en trainingen

Bij Gom vinden we het belangrijk dat medewerkers hun werk goed en met aandacht kunnen doen. Daarom bieden we verschillende opleidingen en trainingen aan.

Tijdens deze trainingen leer je bijvoorbeeld hoe je materialen en middelen op de juiste manier gebruikt en hoe je veilig en gezond kunt werken. Zo kun je je werk met vertrouwen en plezier blijven doen.

Introductie e-learning (GIBI)

Wanneer je begint bij Gom volg je een onlinetraining, namelijk de GIBI (Gom instructie bij introductie). Hierin leer je meer over werken bij Gom, waar je op moet letten tijdens je werk en hoe we omgaan met onze klanten.

10x bewust veilig training

Veilig werken is belangrijk voor iedereen. Voor jezelf, voor je collega's en voor de mensen om je heen. In je werk kom je soms situaties tegen waarin veiligheid extra aandacht vraagt. Door bewust te zijn van risico's en te weten wat je kunt doen, help je mee om ongelukken te voorkomen.

In deze e-learning leer je op een praktische manier over de 10 veiligheidsregels. Je leert waar je op moet letten tijdens je werk. Je krijgt tips en voorbeelden die je helpen om veilig te werken en veilig gedrag te herkennen.

Basisopleiding Schoonmaken (BOS)

Na je proeftijd ontvang je een uitnodiging voor de Basisopleiding Schoonmaken (BOS). Deze opleiding hoort bij de cao van de schoonmaakbranche. Tijdens deze opleiding leer je meer over het schoonmaak vak. Je leert bijvoorbeeld hoe je materialen en middelen goed gebruikt en hoe je veilig en met aandacht werkt. Heb je je BOS diploma al eerder behaald? Geef dit dan door aan je leidinggevende. Voor jou is er eventueel een

herhalingscursus beschikbaar.

De opleiding bestaat uit fysieke lessen. Aan het einde doe je een examen. Als je slaagt, ontvang je een diploma dat geldig is in de hele schoonmaakbranche.

Het Leerhuis

Bij Gom hebben we aandacht voor de ontwikkeling van onze leidinggevenden. Daarom hebben we voor onze operationeel leidinggevenden en rayonleiders 'Het Leerhuis' ontwikkeld.

In Het Leerhuis staat coaching en persoonlijke ontwikkeling centraal. We geloven dat goed leiderschap begint met zelfinzicht en aandacht voor mensen. Leidinggevenden leren hoe zij collega's kunnen ondersteunen, inspireren en begeleiden in hun werk. Het Leerhuis helpt leidinggevenden om mensgericht leiderschap te ontwikkelen. Zo dragen zij bij aan een positieve en prettige werkomgeving voor iedereen.

Het opleidingsprogramma bestaat onder andere uit de volgende modules:

- Basisopleiding Direct Leidinggeven (RAS-examen, erkend vakdiploma)
- Vitaal leiderschap
- Inclusie en diversiteit
- Wasstraat (werkorganisatie en financiën)
- Intervisie
- Persoonlijk Ontwikkelingsplan (POP)
- Inclusie en diversiteit

Het Leerhuis blijft zich ontwikkelen. Er worden regelmatig nieuwe modules toegevoegd, zodat leidinggevenden zich blijven ontwikkelen en kunnen blijven leren.



Ondernemings- raad

Bij GOM vinden we het belangrijk dat er aandacht is voor de mening en belangen van onze medewerkers. Daarom heeft GOM een ondernemingsraad (OR).

De ondernemingsraad denkt mee over belangrijke onderwerpen binnen het bedrijf. Bijvoorbeeld over veiligheid, gezondheid en het welzijn van medewerkers.

Ook adviseert de ondernemingsraad de directie bij belangrijke beslissingen en heeft de OR inspraak bij regelingen die met personeel te maken hebben, zoals werktijden en collectieve vakanties. Zo zorgt de ondernemingsraad ervoor dat de stem van medewerkers wordt gehoord.

Je ontvangt regelmatig een nieuwsbrief met daarin de bijzonderheden die de afgelopen tijd in de OR aan de orde zijn gekomen. Zo blijf je geïnformeerd.

Veilig werken doen we samen



Bij Gom zorgen we samen voor een gezonde en prettige werkomgeving. Iedereen moet goed kunnen werken en aan het einde van de werkdag weer gezond naar huis gaan. We vinden het ook fijn dat iedereen zich gezien voelt en zichzelf kan zijn. Samen maken we het verschil: door naar elkaar te luisteren, elkaar te helpen en elkaar aan te spreken als iets niet goed gaat. Zo zorgen we samen voor een fijne werkplek.

Diversiteit en sociale veiligheid zijn voor ons heel normaal. Iedereen is welkom, ongeacht afkomst, geloof, huidskleur of van wie je houdt. We gaan respectvol met elkaar om en zien verschillen juist als iets positiefs. Dat maakt ons sterker. We willen dat jij je op je gemak voelt op het werk en weet dat je ergens terechtkunt als er iets speelt.

Je werkt vaak op de locatie van een klant. Let daarom goed op mogelijke risico's op de werkplek, zoals gladde vloeren, werken op hoogte of het gebruik van schoonmaakmiddelen.

Om je hierbij te helpen, werken we bij Gom met de 10x Bewust Veilig-regels. Deze geven je duidelijke handvatten om veilig te werken in de praktijk. Je krijgt uitleg en instructies over hoe je veilig werkt en hoe je materialen en persoonlijke beschermingsmiddelen op de juiste manier gebruikt.

Zie je een onveilige situatie of gebeurt er iets? Meld dit altijd bij je leidinggevende. Door met aandacht te werken en op elkaar te letten, voorkomen we samen ongelukken.

Meer weten? Bekijk de 10x Bewust Veilig-poster en het bijbehorende document op de Gom Support Desk. Of scan de QR-code en bekijk de 3 verschillende video's over veiligheid op de werkvloer.

Video's over veiligheid op de werkvloer

Scan onderstaande QR-codes of klik erop.



10x Bewust Veilig-regels.
Scan de QR-code of [klik hier](#).

Vertrouwens- personen bij Gom

Bij Gom zorgen we samen voor een veilige en prettige werkomgeving voor iedereen. Heb je problemen op het werk, bijvoorbeeld met een collega of met je leidinggevende? Blijf hier niet mee rondlopen. Praat erover met je leidinggevende of met een HR-adviseur. Kom je er samen niet uit of voel je je niet gehoord? Neem dan contact op met een speciale vertrouwenspersoon.

De vertrouwenspersoon luistert naar je verhaal en denkt met je mee over een oplossing. Alles wat je bespreekt, wordt vertrouwelijk behandeld. Je kunt bij een vertrouwenspersoon terecht bij situaties zoals ongewenst gedrag, bijvoorbeeld pesten, agressie, discriminatie of seksuele intimidatie. Je kunt ook een melding maken via het speciale meldpunt: ongewenst gedrag. Dit kan anoniem of niet-anoniem.

Wil je meer weten? Of wil je in contact komen met de vertrouwenspersonen van Gom? Ga dan naar de Gom Support Desk. Hier vind je alle informatie.



Sociaal Fonds

Bij Gom hebben we aandacht voor onze medewerkers. Soms kunnen er onverwachte kosten ontstaan. Daarom is er het Sociaal Fonds. Het Sociaal Fonds is er voor medewerkers van Gom. Dit fonds biedt ondersteuning bij het betalen van kosten die niet of niet volledig worden vergoed door je verzekering.

Denk bijvoorbeeld aan kosten voor een nieuwe bril of andere medische uitgaven, maar ook bij juridische kosten

Voor €0,58 per vier weken word je lid van het Sociaal Fonds. Op de Gom Support Desk vind je meer informatie over het Sociaal Fonds en hoe je lid wordt.



Meer weten? Bekijk de video van Anna. Scan de QR-code of [klik hier](#).





Ziekmelden

Ben je ziek en kun je niet werken? Meld dit dan zo snel mogelijk bij je leidinggevende en daarna meld je je ook niet bij HR-administratie. Dit doe je tussen 8:00 en 10:00 uur.

Tijdens je ziekte houden we contact met je en kijken we samen hoe het met je gaat. Zorg er daarom voor dat je tijdens je ziekte bereikbaar bent. Bij GOM hebben we aandacht voor jouw gezondheid en een goede begeleiding tijdens ziekte.

Meer weten?
Verzuimprotocol



Scan de QR-code of [klik hier](#).

Video van Anna



Scan de QR-code of [klik hier](#).

Als je uit dienst gaat

Ga je uit dienst bij Gom? Dan lever je op je laatste werkdag de spullen van Gom weer in. Denk bijvoorbeeld aan werkkleding, sleutels, tags en andere materialen.

Na je laatste werkdag ontvang je een eindafrekening. Hierin staat onder andere:

- het salaris over de gewerkte uren
- niet opgenomen vakantie-uren
- vakantietoeslag tot en met je laatste werkdag
- een eventuele verrekening van schade
- een eventuele verrekening van verlof (negatief loon)

Bij Gom hebben we aandacht voor een zorgvuldige afronding van je dienstverband. Als je uitdienst bent, kun je niet meer in AFAS. Daarom worden je laatste loonstrook en jaarpogave per mail naar je verstuurd.





Adressen vestigingen

Schiedam (Hoofdkantoor)

Karel Doormanweg 4
3115 JD Schiedam
Postbus 144
3100 AC Schiedam
(088) 298 63 00

Amsterdam (Noord-Nederland)

Zekeringstraat 1
1014 BM Amsterdam
(088) 298 74 00

Groningen (Noord-Nederland)

Kieler Bocht 29
9723 JA Groningen
(088) 298 70 10

Zwolle (Noord-Nederland)

Branderweg 1
8042 PD Zwolle
(088) 298 70 10

Schiphol (Noord-Nederland)

Schipholboulevard 329
1118 BG Schiphol
(088) 298 78 98

Breda (Zuid-Nederland)

Van de Reijtsstraat 100
4814 NE Breda
(088) 298 63 33

Eindhoven (Zuid-Nederland) | GSR

Hooge Zijde 12
5626 DC Eindhoven
(088) 298 63 33

Rotterdam (Zuid- Nederland)

Geysendorfferweg 5
3088 GJ Rotterdam
(088) 298 68 88

Den Haag (Zuid-Nederland) | GSR

Tauber 15
2491 DB Den Haag
(088) 298 63 00

Schijndel (Zuid-Nederland)

Van Leeuwenhoekweg 1
5482 TK Schijndel
(088) 298 63 00

Rijssen (Oost-Nederland) | Kleentec

Heliumstraat 15
7463 PL Rijssen
(054) 853 83 00

Contactgegevens HR administratie

Heb je een vraag over je dienstverband, salaris of HR-zaken? Neem dan contact op met het juiste team:

Postadres:

Gom Schoonhouden
t.a.v. HR Administratie
Postbus 144
3100 AC Schiedam

BU Gom (Offices, Onderwijs en Schiphol)

Telefoonnummer: 088 - 298 7019
E-mail: gomhrofficesonderwijs@gom.nl

Gom Zorg

Telefoonnummer: 088 298 70 19
E-mail: gomhrzorg@gom.nl

Gom Specialistische Reiniging

Telefoonnummer: 088 - 298 7019
E-mail: gomhrofficesonderwijs@gom.nl



Diverse contactgegevens

Ondernemingsraad Gom

orschoonmaakdivisie@gom.nl

Contactpersoon Astrid Velthuis

Sociaal Fonds Facicom Groep

sociaalfonds@facicom.nl

Tel. 06 570 387 86

Vertrouwenspersonen

VertrouwenspersonenFSG@Facicom.nl

Uitvoeringsinstantie Werknemers Verzekeringen (UWV)

J.C. van Markenlaan 5

2285 VI Rijswijk

tel. (070) 336 40 11

fax (070) 336 40 00

Collectieve zorgverzekering Facicom Groep

CZ

088- 555 77 77 (gebruikelijke belkosten /
ma t/m vr 08:00-17:30 uur)

Contact

Zilveren Kruis

071- 308 38 88 (gebruikelijke belkosten /
ma t/m vr 08:30-17:30 uur)

Contact

VGZ

0800- 401 01 05 (gebruikelijke belkosten /
ma t/m vr 09:00-17:00 uur)

Contact

